Avtalevilkår

grønn jobb

Kjøp og leveranse av konsultasjon for Miljøfyrtårn-sertifisering

Grønn Jobb AS, org. nr. 995 215 160, omtales heretter som «**Grønn Jobb**». Fysisk eller juridisk person som inngår avtale med Grønn Jobb på vegne av en bedrift omtales som «**Kunden**».

1. Innhold

Grønn Jobb skal levere bistand og veiledning rettet mot Miljøfyrtårn-sertifisering som kommer frem av avtalen.

Bistand utover avtalen vil kunne avtales særskilt og bli fakturert i henhold til gjeldende prisliste.

2. Varighet

Oppdraget starter når avtalen er signert. Bistand gis frem til oppdraget er levert, og maks 12 måneder fra signeringsdato. Etter dette avsluttes avtalen.

3. Plikter og ansvar

Kunden er ansvarlig for at Grønn Jobb til enhver tid har riktig kontaktinformasjon. Kunden skal varsle om feil knyttet til avtalen eller tjenester så snart som mulig etter at forholdet oppdages.

Kunden skal legge til rette for at bistand inn mot sertifisering kan gjennomføres innen 12 måneder.

Dersom tidspunkt for et avtalt møte skal endres, skal dette avtales med Grønn Jobb. Endring av tidspunkt for avtalte møter må skje innen 24 timer før gjennomføring. Dersom kunden ikke stiller til avtalt møte, forbeholder Grønn Jobb seg retten til å fakturere for ekstra møte.

Grønn Jobb er ikke ansvarlig for forsinkelser eller manglende sertifisering hvis Kunden ikke følger opp oppgaver gitt av rådgiver.

Miljøfaglig rådgiver skal være godkjent miljøfyrtårnkonsulent i regi av Stiftelsen Miljøfyrtårn.

Dersom rådgiver blir forhindret fra å møte, skal Grønn Jobb avtale nytt tidspunkt fortløpende.

4. Konfidensialitet og taushetsplikt

Partene skal behandle all teknisk, kommersiell og driftsmessig informasjon de får kjennskap til gjennom samarbeidet konfidensielt.

Informasjonen skal ikke deles med tredjepart uten skriftlig samtykke fra den andre parten. Samtykke er ikke nødvendig når delingen er nødvendig for å gjennomføre sertifiseringen, herunder deling med Stiftelsen Miljøfyrtårn og CertNor.

Taushetsplikten er ikke til hinder for utlevering av informasjon når dette kreves i henhold til lov eller forskrift. Der det er mulig, skal den andre parten varsles før slik informasjon deles.

Taushetsplikten gjelder ikke for informasjon som allerede er allment kjent, eller som ikke lenger har en berettiget interesse av å holdes hemmelig.

Partene plikter å sikre at ansatte, underleverandører og andre som handler på deres vegne, overholder taushetsplikten. Taushetsplikten gjelder også etter at avtalen er opphørt, og skal gjelde videre for personer som fratrer sin stilling hos en av partene.

Taushetsplikten gjelder også etter at avtalen er avsluttet.

5. Pris og betaling

Priser kommer frem av avtalen eller bekreftelse og oppgis eksklusive merverdiavgift. Fakturering vil skje med 14 dagers betalingsfrist etter inngått avtale.

Ved forsinket betaling beregnes renter etter forsinkelsesrenteloven, og utestående krav kan sendes til inkasso. Ved manglende betaling kan Grønn Jobb sperre tilgang uten varsel. Dette fritar ikke Kunden fra betalingsansvaret.

Grønn Jobb kan justere prisene årlig basert på konsumprisindeks, økte kostnader, markedssituasjon, utvidet funksjonalitet eller endringer i antall ansatte som omfattes av avtalen.

6. Personvern og databehandling

Når Grønn Jobb behandler personopplysninger på vegne av Kunden, fungerer Grønn Jobb som databehandler og Kunden som behandlingsansvarlig. Behandlingen reguleres av en separat databehandleravtale i tråd med gjeldende personvernlovgivning.

Databehandleravtale: www.gronnjobb.no/dba

Personvernerklæring: www.gronnjobb.no/personvernerklaering

7. Markedsføring og referanser

Grønn Jobb kan oppgi Kunden som kunde av Grønn Jobb med navn, logo og beskrivelse av samarbeidet i markedsføring – for eksempel på nettsider, i presentasjoner og annonser, med mindre annet avtales særskilt.

Grønn Jobb kan sende ut nyhetsbrev i tråd med Markedsføringsloven §15. Dersom Kunden ønsker å melde seg av Systemet kan dette gjøres via link for avmelding nederst i nyhetsbrevet.

8. Reklamasjon

Kunden skal uten ugrunnet opphold, og senest innen 7 dager etter levering av tjenesten, skriftlig reklamere over enhver mangel eller avvik ved tjenesten. Dersom Kunden ikke reklamerer innen fristen, taper Kunden retten til å gjøre mangelen gjeldende. Reklamasjonen skal inneholde en spesifisert beskrivelse av mangelen. Generelle klager eller mangelfull dokumentasjon anses ikke som gyldig reklamasjon. Reklamasjon sendes elektronisk til post@gronnjobb.no

9. Begrensninger

Grønn Jobb er ikke ansvarlig for tap eller skade som følge av avtalen, med mindre Grønn Jobb har opptrådt uaktsomt. Grønn Jobb sitt ansvar er i så fall begrenset til det vederlaget Kunden har betalt for den aktuelle tjenesten i avtaleperioden.

10. Mislighold

Dersom en part ikke oppfyller sine forpliktelser etter avtalen, anses dette som mislighold. Krav må fremmes skriftlig uten ugrunnet opphold etter at misligholdet ble kjent.

Ved betalingsmislighold kan Grønn Jobb stenge tilgangen til systemet og avslutte avtalen med umiddelbar virkning. Kunden har da ikke krav på refusjon for resterende avtaleperiode.

11. Force majeure

Dersom gjennomføringen av avtalen hindres av forhold utenfor partenes kontroll – som krig, naturkatastrofer, streik eller bortfall av internettinfrastruktur – suspenderes partenes plikter så lenge situasjonen varer. Dersom force majeure varer lenger enn 90 dager, kan begge parter heve avtalen med 15 dagers varsel.

12. Endringer i vilkårene

Grønn Jobb kan oppdatere disse vilkårene ved behov. Ved vesentlige endringer varsles Kunden minst 30 dager før ikrafttredelse.

Dersom Kunden ikke aksepterer endringene, kan avtalen sies opp ved utløpet av inneværende periode. De til enhver tid gjeldende vilkårene vil være publisert på Grønn Jobb sin nettside: www.gronnjobb.no/avtalevilkar

13. Tvister

Uenigheter skal først forsøkes løst gjennom dialog og forhandlinger. Dersom dette ikke fører frem, behandles saken ved ordinær domstol. Avtalt verneting er Fredrikstad Forliksråd.

Et eventuelt erstatningsansvar er alltid begrenset opp til kontraktsverdi, og må fremmes senest to måneder etter at forholdet ble kjent.